

Утверждено

Заведующим МКДОУ д/с № 15

«Золотая рыбка» с. Арзгир

Л.И. Симковой



**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества
в МКДОУ д/с № 15 «Золотая рыбка» с. Арзгир
2022 – 2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержания деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Сентябрь- Октябрь 2022 г.	Старший воспитатель
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся, выпускников, работодателей и др. о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Информирование на сайте МКДОУ д/с № 15 «Золотая рыбка» с. Арзгир. 4. Информирование внешней среды (заинтересованные в наставничестве аудитории – выпускники работодатели, специалисты из других образовательных организаций, и др.).	август 2022 г, ноябрь 2022г.	Старший воспитатель, ответственные за ведение соц. сетей и сайта

		<p>Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МКДОУ д/с № 15 «Золотая рыбка» с. Арзгир.</p>	<p>1. Издание приказа «Об утверждении наставника молодым и вновь прибывшим педагогам» в МКДОУ д/с № 15 «Золотая рыбка» с. Арзгир. 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МКДОУ д/с № 15 «Золотая рыбка» с. Арзгир. 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МКДОУ д/с № 15 «Золотая рыбка» с. Арзгир.</p>	<p>Сентябрь 2022г.</p>	<p>Администрация ДОУ</p>
2.	<p>Формирование базы наставляемых</p>	<p>Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ОО</p>	<p>Разработка Программы (персонализованной) педагога-наставника с молодым специалистом на 2022-2023 учебный год</p> <p>1 Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители. 4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов, анализа методической работы, анализа анкет профстандарта. 5. Выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых. 6. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.</p>	<p>Сентябрь 2022г.</p> <p>В течение года</p> <p>В конце года</p>	<p>Старший воспитатель</p> <p>Старший воспитатель</p>
3.	<p>Формирование наставнических пар / групп</p>	<p>Отбор наставников и наставляемых</p> <p>Закрепление наставнических пар / групп</p>	<p>1. Организация встречи наставника и наставляемого.</p> <p>1. Издание приказа «Об утверждении наставника». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.</p>	<p>Сентябрь 2022г.</p> <p>Сентябрь 2022г.</p>	<p>Старший воспитатель</p> <p>Старший воспитатель</p>

4.	Организация и осуществление работы наставничества	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<p>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>2. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</p> <p>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p> <p>5. Проведение заключительной встречи</p>	Весь период	Старший воспитатель
5.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<p>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p> <p>3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</p>	Май-июль 2023 г.	Старший воспитатель
	Мотивация и поощрения наставников	Мотивация и поощрения наставников	<p>1. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».</p> <p>2. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте МКДОУ д/с № 15 «Золотая рыбка» с. Арзгир.</p>	Май-июль 2023 г.	Старший воспитатель
				Весь период	